

# GESCHÄFTSBERICHT – Tätigkeitsbericht 2023

## BERICHT DES PRÄSIDENTEN UND DER GESCHÄFTSFÜHRERIN

**„Wenn das Leben das höchste Gut ist, so ist Bildung der Schlüssel zum höchsten Gut.**

*«Ernst von Feuchtersleben*

Die KOGS setzte sich auch im vergangenen Jahr 2023 für die Bildung und Entwicklung der Berufsbildung im Interesse der Leistungserbringer ein.

Als versorgungsbereichsübergreifende Stimme der Praxis engagierte sich die KOGS für die Entwicklung der Gesundheitsberufe und konnte im Jahr 2023 einige Meilensteine erreichen.

Unser Grundlegendokument (2018) wie auch das Positionspapier zur Weiterentwicklung der Berufsbildung im Gesundheitswesen (2022) und ein zweites Positionspapier zur Umsetzung der «Pflegeinitiative» - Verfassungsartikel 117 b (2022) hat nach wie vor eine grosse Gültigkeit für die kantonalen OdAs der KOGS. Damit leisten wir einen konstruktiv-kritischen Beitrag zur aktuellen Situation der Berufsbildung im Gesundheitswesen.

Die Umsetzung des Verfassungsartikels 117 b / der «Pflegeinitiative – Ausbildungsoffensive» war im Jahr 2023 ein fixes Thema in den Gremien der KOGS gemäss Seite 3 und dem bewährten, zweimal jährlich stattfindenden Round-Tables der Präsidien und Geschäftsführenden. Einen wichtigen Platz nahm die digitale Transformation ein, die auch in die üKs aufgenommen wird. Nebst dem ausführlichen Grundlegendokument «Fact-Sheet zur Digitalisierung in der neuen BiVo FaGe EFZ», das der SKBQ-FaGe für die laufend Revision der BiVo FaGe zur Verfügung steht, verfolgten wir das Thema weiter. Gemeinsam mit unserem Partner Top Care konnten die Grundlagen für den Einsatz von CareCoach im üK (ab Sommer 2024) wie auch an den regionalen/ kantonalen Berufsmeisterschaften erarbeitet werden.

Mit der Digitalisierung nehmen auch Themen der IT (Informationstechnologie) zu. Dies veranlasste die KOGS ein neues Gremium, die IT-Gruppe als Erfahrungs- und Austauschgremium zu schaffen. Sie setzt sich für gemeinsame Themen und Nutzung von Synergien ein.

Viele operative Themen wurden in den verschiedenen KOGS-Gremien bearbeitet. Durch den gegenseitigen Austausch profitieren die einzelnen OdAs voneinander, was Mehrwert innerhalb der KOGS bildet.

Herzlichen Dank an alle, die uns in unseren Aufgaben im Jahr 2023 unterstützt haben und auch unseren Mitgliedern sowie allen Partnerorganisationen.

Jürg Wägli, Präsident  
Franziska Mattes, Geschäftsführerin

*Ein Glossar und weitere Informationen finden Sie auf unserer Website [www.kogs.ch](http://www.kogs.ch)*

## KOGS – Wofür stehen wir

### Das Fundament der KOGS

Die KOGS engagiert sich zukunftsorientiert für die Berufsbildungsinteressen in den Gesundheitsberufen, dies im Auftrag ihrer Mitglieder, den kantonalen und regionalen Organisationen der Arbeitswelt. Diese sind in ihren Kantonen die einzige Vereinigung, welche die Berufsbildung über alle Versorgungsbereiche vertritt. Die KOGS pflegt intensive Kontakte zu den Betrieben in allen Versorgungsbereichen und vertritt deren Interessen. Sie repräsentiert dadurch die Branche in den Kantonen mit dem Ziel, die Arbeitgeberinteressen der Gesundheitsinstitutionen in Sachen Entwicklung und Umsetzung auch auf nationaler Ebene einzubringen.

Die KOGS ist als Betriebsvertretung aufmerksam bezüglich allen Bildungsfragen und koordiniert verschiedene Interessen. Als Mitglied bei OdASanté und in der Zusammenarbeit mit anderen Verbänden und Partnern engagiert sie sich für eine gute Zusammenarbeit.

Eines der Kerngeschäfte der kantonalen OdAs ist die Durchführung und Weiterentwicklung der überbetrieblichen Kurse (ÜK). Die KOGS stellt den diesbezüglichen Austausch und den Wissenstransfer zu ihren Mitgliedern sicher.

### Gemeinsame Haltung

Die KOGS vertritt im Auftrag ihrer Mitglieder, den kantonalen und regionalen OdAs, einen grösstmöglichen gemeinsamen Nenner in Berufsbildungsfragen.

Dieser wird in den entsprechenden Gremien erarbeitet, per Beschluss festgelegt und gemeinsam vertreten. Dabei verpflichten sich die Mitglieder dazu, jeweils die sich stellenden Themen/Bereiche zu prüfen und sich dabei auf ein bestmögliches Gemeinsames für die gesamte KOGS und ihren national ausgerichteten Fokus auszurichten bzw. dies zu unterstützen.

Für die Regionen wird bei Bedarf und insbesondere bei ortsspezifischen Themen oder Anliegen eine regionbezogene Lösung erarbeitet und gemeinsam koordiniert.

**VEREINSORGANISATION per 31.12.2023****Vorstand**

Name	Funktion	Organisation
Jürg Wägli	Präsident	OdA Gesundheit Bern
Hans Urs Schneeberger	Vizepräsident	OdA GS Aargau AG
Walter Wyrsch	Mitglied	XUND, OdA Gesundheit Zentralschweiz
Rebekka Hansmann	Mitglied	OdA Gesundheit und Soziales Graubünden
Claudia Schade-Meier	Mitglied	OdA Gesundheit Zürich

**Präsidi und Geschäftsstellen der kantonalen OdAs**

Organisation	Präsident/innen	Geschäftsführer/Innen
OdA GS Aargau AG	Hans Urs Schneeberger	Esther Warnett
OdA Gesundheit beider Basel	Andreas Jäschke	Christine Menz
OdA Gesundheit Bern	Jürg Wägli	André Pfanner
OdA Gesundheit Glarus	Barbara Meili	Sandra Zopfi-Glarner
OdA Gesundheit und Soziales Graubünden	Rebekka Hansmann	Sandra Bosch
OdA Gesundheit Schaffhausen	Susanne Hagen	Susanna Kuhn-Bührer
OdA Gesundheit Soziales SG/AI/AR/FL	Carmine Di Nardo	Valentin Meichtry
Stiftung OdA Gesundheit und Soziales im Kanton Solothurn	Mili Marti	Nicole Bourscheidt
OdA Gesundheit und Soziales Thurgau	Susanne Niedermann	Hubert Dietschi
XUND OdA Gesundheit Zentralschweiz (vertritt LU/NW/OW/UR/ZG/SZ)	Walter Wyrsch	Jutta Klein
OdA Gesundheit Zürich	Claudia Schade-Meier	Heidi Berger

**ÜK-Netzwerk**

Organisation	Vertretungen
OdA GS Aargau AG	Irmgard Wartmann
OdA Gesundheit beider Basel	Simone Lützel Schwab
OdA Gesundheit Bern	Jana Burri
OdA Gesundheit Glarus	Sabrina Eberle
OdA Gesundheit und Soziales Graubünden	Siham Afra
OdA Gesundheit Schaffhausen	Désirée Messmer
OdA Gesundheit Soziales SG/AI/AR/FL	Stéphanie Thalman
Stiftung OdA Gesundheit und Soziales im Kanton Solothurn	Fabio Lopes/ Michèle Delaquis
OdA Gesundheit und Soziales Thurgau	Daniela Erny
XUND OdA Gesundheit Zentralschweiz (vertritt LU/NW/OW/UR/ZG/SZ)	Madeleine Scheidegger
OdA Gesundheit Zürich	Corinna Artho

**Markom Marketing und Kommunikation**

Organisation	Vertretungen
OdA GS Aargau AG	Yakup Tasdemir
OdA Gesundheit beider Basel	Vanessa Steiner
OdA Gesundheit Bern	Janine Jeker
OdA Gesundheit Glarus	keine/ Sandra Zopfi-Glarner
OdA Gesundheit und Soziales Graubünden	Sandra Peng
OdA Gesundheit Schaffhausen	Susanna Kuhn-Bührer
OdA Gesundheit Soziales SG/AI/AR/FL	Noelia Sonderegger
Stiftung OdA Gesundheit und Soziales im Kanton Solothurn	Nicole Bourscheidt
OdA Gesundheit und Soziales Thurgau	Rosina Honegger
XUND OdA Gesundheit Zentralschweiz (vertritt LU/NW/OW/UR/ZG/SZ)	Matthias Rem
OdA Gesundheit Zürich	Natalie Rahm

## Wettbewerbssituationen (Berufsmeisterschaften)

### Organisation

OdA GS Aargau AG  
 OdA Gesundheit beider Basel  
 OdA Gesundheit Bern  
 OdA Gesundheit Glarus  
 OdA Gesundheit und Soziales Graubünden  
 OdA Gesundheit Schaffhausen  
 OdA Gesundheit Soziales SG/AI/AR/FL  
 Stiftung OdA Gesundheit und Soziales im Kanton Solothurn  
 OdA Gesundheit und Soziales Thurgau  
 XUND OdA Gesundheit Zentralschweiz (vertritt LU/NW/OW/UR/ZG/SZ)  
 OdA Gesundheit Zürich

### Vertretungen

Michèle Lehner  
 Vanessa Steiner  
 Jana Burri  
 keine/ Sandra Zopfi-Glärner  
 Sandra Peng  
 Susanna Kuhn-Bührer  
 Noelia Sonderegger  
 Fabio Lopes  
 Rosina Honegger  
 Janine Stadelmann  
 Vesna Wenger

## IT – Gruppe (ErFa-/Austauschgremium)

### Organisation

OdA GS Aargau AG  
 OdA Gesundheit beider Basel  
 OdA Gesundheit Bern  
 OdA Gesundheit Glarus  
 OdA Gesundheit und Soziales Graubünden  
 OdA Gesundheit Schaffhausen  
 OdA Gesundheit Soziales SG/AI/AR/FL  
 Stiftung OdA Gesundheit und Soziales im Kanton Solothurn  
 OdA Gesundheit und Soziales Thurgau  
 XUND OdA Gesundheit Zentralschweiz (vertritt LU/NW/OW/UR/ZG/SZ)  
 OdA Gesundheit Zürich

### Vertretungen

Oliver Bucher  
 Sinndy Thuli  
 Gabriel Zigerli  
 keine/ Sandra Zopfi-Glärner  
 Sandra Peng  
 Susanna Kuhn-Bührer  
 Stéphanie Thalman  
 Samuel Zulliger  
 Michael Wagner  
 Oliver Menke  
 Dominique Mauron

## KURZBERICHTE DER KOGS-VERTRETUNGEN IN GREMIEN FÜR DIE BERUFSENTWICKLUNG SOWIE DER SDBB QV ARBEITSGRUPPEN

Auch in diesem Jahr fokussierte sich die KOGS auf die Entwicklung der Bildung im Interesse der Betriebe. Dazu setzen wir uns in allen Gremien ein und berichten über diese Aktivitäten.

### • Vorstand OdASanté

Jürg Wägli, Präsident KOGS, Hans Urs Schneeberger, Vizepräsident KOGS

Der Vorstand hat im Berichtsjahr fünfmal getagt. Neben den üblichen statutarischen Geschäften war das Geschäftsjahr vor allem geprägt von den personellen Änderungen in der Geschäftsstelle der OdASanté und der Umsetzung der Pflegeinitiative.

An der ersten Sitzung im April wurden der langjährige Geschäftsführer Urs Sieber und das ebenfalls langjährige Mitglied der Geschäftsleitung Peter Studer verabschiedet. An dieser Sitzung konnte bereits die neue Geschäftsführerin Alexandra Heilbronner im Vorstand begrüsst werden. Alessandro Guelpa wurde per 1. Mai 2023 als neuer Leiter Finanzen und Controlling als Nachfolger von Peter Studer eingestellt.

In einer Sondersitzung im Juni wurde der Abschlussbericht zum Projekt «Abschlüsse Pflege» der EHB und das weitere Vorgehen diskutiert. In drei Vorstandssitzungen wurde jeweils durch Frau Salome von Greyerz vom BAG, quasi aus «erster Hand» über den Stand der Umsetzung des Verfassungsartikels 117b (Pflegeinitiative) berichtet. Im Hinblick auf den anstehenden Strategieprozess der OdASanté präsentierten die Mitgliedervertretung von OdASanté die jeweilige Strategie ihrer Mitglieder. Wir durften als KOGS im Juni zusammen mit der GDK den Anfang machen.

- **Umsetzungskommission OdASanté**

*Franziska Mattes; Geschäftsführerin KOGS*

Die Umsetzungskommission traf sich im Jahr 2023 einmal digital. Das Treffen im Herbst wurde abgesagt. Der Informationsaustausch konnte mehrheitlich auf anderen Kanälen sichergestellt werden.

Geplant ist, im Jahr 2024 die Zusammenarbeit neu zu klären und auf dem gemeinsamen Fundament zu intensivieren. Dazu ist ein OdA-Tag im März 2024 geplant.

## **Berufliche Grundbildung und Entwicklung**

- **SKBQ AGS**

### **Schweizerische Kommission für Berufsentwicklung und Qualität Assistent/in Gesundheit und Soziales**

*Petra Morosini, Präsidentin bis Juni 2023 (OdA Gesundheit ZH); Sandra Bosch, Mitglied (OdA Gesundheit und Soziales GR); Irène Erni, Mitglied ab November 2023 (Viva Luzern AG).*

Die SKBQ AGS hat im Berichtsjahr zweimal getagt. Schwerpunkt der Kommissionsarbeit bildete die anstehende 5-Jahresüberprüfung der Bildungsreglemente AGS. Das Grobkonzept für die Überprüfung wurde im November zuhanden der Co-Trägerschaft OdASanté und SavoirSocial verabschiedet. Die SKBQ repräsentiert die Steuergruppe in diesem Projekt. Jean-Michel Plattner, OdASanté, übernimmt die Projektleitung.

Bisher erfolgte im 3-Jahresrhythmus ein Wechsel des SKBQ-Sekretariats zwischen OdASanté und SavoirSocial. Künftig führen die beiden Co-Träger das Sekretariat gemeinsam.

Petra Morosini wirkte seit 2017 engagiert als Präsidentin der SKBQ AGS. Infolge ihrer Pensionierung trat sie im Sommer 2023 von ihrem Amt zurück. Ihr Sitz in der Kommission konnte mit Irène Erni, Leiterin Personalentwicklung bei Viva Luzern, kompetent besetzt werden. Für das Präsidium wurde bis Ende 2023 noch keine Nachfolge gefunden.

- **SKBQ FaGe**

### **Schweizerische Kommission für Berufsentwicklung und Qualität Fachfrau/-mann Gesundheit EFZ**

*Lukas S. Furler Präsident (OdA Gesundheit ZH) sowie Séverine Riesen (OdA Gesundheit beider Basel) und Larissa Weber (OdA Gesundheit BE)*

Die Kommission hat im Jahr 2023 dreimal getagt. Schwerpunkt der Sitzungen war:

5-Jahres-Überprüfung der Bildungsgrundlagen für Fachfrau/-mann Gesundheit EFZ.

- Auswertung der Rückmeldungen zum Überprüfungsbericht.
- Diskussion der Ergebnisse aus dem Bericht «Abschlüsse in Pflege» und Prüfung der Sachverhalte, welche in die Revision einfließen sollen.
- Projektplanung für die Revisionsarbeiten im 2024, Zusammenstellung der Arbeitsgruppen.

Die Kommission schlägt eine Totalrevision der Bildungsgrundlagen vor mit Anpassungen bei den Kompetenzbereichen, dem Qualifikationsverfahren und formalen Anpassungen wegen Veränderungen bei den übergeordneten Bildungserlassen.

Die ersten beiden Sitzungen der SKBQ finden am 23.2. und am 26.4.2024 statt.

## **Als weitere Gremien für die Berufsentwicklung der Grundbildung gibt es die Arbeitsgruppen SDBB QV**

- **SDBB QV AGS; Arbeitsgruppe BK; Gremium des Schweizerischen Dienstleistungszentrums Berufsbildung; Qualifikationsverfahren Assistent/in Gesundheit und Soziales, Arbeitsgruppe Berufskennnisse**  
Vertretungen der OdAs nominiert durch OdASanté: Ruth Fischer (OdA GS Aargau AG); Veronika Winkler (OdA Gesundheit BE)

- **SDBB QV AGS; Arbeitsgruppe IPA; Gremium des Schweizerischen Dienstleistungszentrums Berufsbildung; Qualifikationsverfahren Assistent/in Gesundheit und Soziales, Arbeitsgruppe Individuelle praktische Arbeit**  
Vertretungen der OdAs nominiert durch OdASanté: Ruth Fischer (OdA GS Aargau AG)

- **SDBB QV FaGe; Arbeitsgruppe BK; Gremium des Schweizerischen Dienstleistungszentrums Berufsbildung; Qualifikationsverfahren Fachfrau/ -mann Gesundheit EFZ, Arbeitsgruppe Berufskennnisse**  
Vertretungen der OdAs nominiert durch OdASanté: Ruth Fischer (OdA GS Aargau AG); Barbara Frei (OdA Gesundheit und Soziales SG/AI/AR/FL)

- **SDBB QV FaGe; Arbeitsgruppe IPA; Gremium des Schweizerischen Dienstleistungszentrums Berufsbildung; Qualifikationsverfahren Fachfrau/ -mann Gesundheit EFZ, Arbeitsgruppe Individuelle praktische Arbeit**

Vertretung der OdAs nominiert durch OdASanté: Barbara Frei (Oda Gesundheit und Soziales SG/AI/AR/FL)

Die von der OdASanté gewählten Mitglieder sind zu Verschwiegenheit verpflichtet und sind nur berechtigt, den Dachverband selbst zu informieren. Dieser entscheidet dann, welche Informationen veröffentlicht werden. Die Informationen sind dem Jahresbericht der OdASanté zu entnehmen.

## **Tertiärstufe – Höhere Fachschulen (HF) - Entwicklungskommissionen zu den Rahmenlehrplänen (RLP)**

- **Entwicklungskommission RLP Pflege HF**

*Monica von Toggenburg (Oda Gesundheit und Soziales GR)*

Insgesamt hat die Entwicklungskommission (EK) im Jahr 2023 dreimal getagt. Aufgrund des von OdASanté verkündeten Abwartens auf den nationalen Bericht «Abschlüsse Pflege» wurden diverse Sitzungen und geplante Workshops der EK im Jahr 2023 verschoben oder abgesagt. Es wurden die Schnittstellen zur Profession Fachfrau/-mann Gesundheit durch die EK geprüft. Die Ergebnisse aus dem Projekt «Abschlüsse Pflege und Betreuung» wurde durch die Geschäftsstelle vorgängig im Sommer 2023 geprüft, um der Entwicklungskommission die Resultate für die dringende Revision des Rahmenlehrplans bereitstellen zu können. Im Juni hat Frau Alexandra Heilbronner die Geschäftsführung der OdASanté übernommen. An der Sitzung vom 15. November 2023 hat sie der Entwicklungskommission ihre Überlegungen und Aufgaben ab 2024 vorgestellt. Ebenso wurde der Bericht «Abschlüsse Pflege» vorgestellt und das weitere Procedere für die Überarbeitung des Rahmenlehrplan Pflege HF festgelegt.

- **Entwicklungskommission RLP Aktivierung HF**

*Danielle Baumann (Oda Gesundheit ZH)*

Nachdem der revidierte Rahmenlehrplan Aktivierung HF im Herbst 2022 in Kraft gesetzt wurde, hat die Entwicklungskommission RLP AT HF im Jahr 2023 nicht getagt.

Dora Liechti, Präsidentin der Entwicklungskommission, trat per Ende 2022 aus der Kommission aus. Franziska Wirtz hat per Anfang 2023 das Amt als Präsidentin der Entwicklungskommission RLP AT HF angetreten. Ebenfalls per Januar 2023 hat Jean-Michel Plattner die Nachfolge von Riccardo Mero als Bereichsleiter Systempflege, OdASanté übernommen.

- **Entwicklungskommission RLP Biomedizinische Analytiker/in (BMA) HF**

*Ruth Urbinelli (Oda Gesundheit AG), Therese Vogel (Oda Gesundheit ZH)*

Die Entwicklungskommission Rahmenlehrplan (RLP) hat im Jahr 2023 einmal online getagt.

Die Kommission setzt sich zusammen aus: Kathrin Bauer (BGS), Ilva Gaggini (BGS), Maria Hagmann (H+, Präsidentin EK), Petra Hirschi (BGS), Sabine Minneker (H+), Martina Storz (H+), Ruth Urbinelli (KOGS), Therese Vogel (KOGS), Helena Zihlmann Häfliger (BGS).

Der angepasste Rahmenlehrplan Biomedizinische Analytik HF ist seit dem 7. Februar 2022 in Kraft. An der Sitzung wurde der Themenspeicher für die nächste Revision im Jahr 2027 diskutiert. Im Vorfeld wurde der Umgang mit künstlicher Intelligenz (KI) in der EK aufgenommen. Es wurde festgestellt, dass KI ein Thema ist, das ggf. in den Rahmenlehrplan einfließen muss. Für die Ausbildungsstätten müssen zeitnah Lösungen gefunden werden, wie konstruktiv mit KI umgegangen werden kann, z.B. durch Selbstdeklaration bei schriftlichen Arbeiten.

- **Entwicklungskommission RLP medizinisch-technische Radiologie (MTR) HF respektive dipl. Radiologiefachfrau HF/ dipl. Radiologiefachmann HF**

*Simone Badulescu (Oda Gesundheit und Soziales SG/AI/AR/FL)*

Im Jahr 2023 durfte ich die Nachfolge von Kerstin Rüttimann in der EK RLP MTR HF übernehmen. In diesem Jahr fanden wenig Aktivitäten statt. Es wurde ein Online-Meeting durchgeführt, das Treffen im Oktober wurde abgesagt. Ich hoffe, im Jahr 2024 wird die Entwicklungskommission wieder einen aktiven Austausch pflegen.

- **Entwicklungskommission RLP Operationstechnik (OT) HF**

*Jessica Stillhart (Oda Gesundheit ZH)*

Auch dieses Jahr fand nur eine Sitzung in der Entwicklungskommission statt, und zwar am 24. April 2023 über Microsoft Teams. Seitens BGS kam die Information, dass das Careum Bildungszentrum die Re-Anerkennung ohne weitere Auflagen erhalten hat. Schwer beschäftigt hat uns dieses Jahr die Umsetzung des RLP bezüglich Erreichung des Niveaus technische/r Sterilisationsassistent/in Fachkunde 1. Die Meinungen zu dieser Umsetzung waren divergent. Zusammenfassend wurde festgehalten, dass die Regelungen des RLP in der

Kompetenz 4.2 zu viele Interpretationsspielräume offenlassen. Diesen nun anzupassen ist jedoch ein aufwändiger Prozess. Machbar wäre es, dazu Ausführungsbestimmungen zu erlassen, um die unklaren Punkte im Hinblick auf eine einheitliche Umsetzung zu präzisieren. Ein weiteres Thema war die Sinnhaftigkeit bezüglich schriftlicher Abschlussarbeiten im Zeitalter der neuen technologischen Möglichkeiten von Chat GPT. Diese Themen werden im Jahr 2024 weiterbearbeitet, wie auch an der Optimierung der Berufsbeschreibungen auf verschiedenen Berufsberatungsseiten. OdA Santé wird die Texte mit jenen der Webseite [www.puls-berufe.ch](http://www.puls-berufe.ch) vergleichen und Anpassungsvorschläge erarbeiten. Gemäss SBV TOA startete im Sommer 2023 im Kanton St. Gallen ein Pilotprojekt «operationstechnische Assistenz». Es handelt sich dabei um ein CAS oder DAS auf Stufe FH. Der Rahmenlehrplan zu dieser Weiterbildung wird fortlaufend mit dem Pilotprojekt erstellt. Die Informationen dazu werden zurückhaltend kommuniziert, um keine unnötigen Erwartungen zu generieren.

- **Entwicklungskommission RLP Dentalhygienik (DH) HF**

*Claudia Hoyer-Ruckstuhl (OdA Gesundheit ZH)*

Die Pflegeinitiative zeigt grosse Auswirkungen in Bezug auf die Entlöhnung im Praktikum. Manche Kantone erhöhten den Ansatz bereits, was wiederum andere Kantone unter Druck setzt. Massgebend für die Erhöhung der Löhne ist, wie gross der Pflegenotstand in den einzelnen Kantonen ist. Es wird sich zeigen, ob dies auch Begehrlichkeiten bei anderen Gesundheitsberufen weckt und die Löhne im 3. Jahr der DH-Ausbildung evtl. angepasst werden müssen.

Die HF-Stufe ist durch die FH-Stufe weiter unter Druck. Der BGS führt verschiedene Gespräche im Zusammenhang mit dem professionellen Bachelor. Dieser würde die Situation massgeblich entlasten und ein HF-Studiengang in dessen Lukrativität unterstützen.

Seit der Covid-Pandemie haben sich die Spontanabbrüche von Studierenden gehäuft. Aus diesem Grund sind die Schulen gefordert, den multifaktoriellen Belastungen zu begegnen, da jeder Studienabbruch eine finanzielle Belastung bedeutet. Einerseits werden Wartelisten geführt, damit bei kurzfristigen Abbrüchen neue Studierende rasch aufgenommen werden können.

Die Bildungsanbieter medi Bern und Careum Bildungszentrum erhielten die Anerkennung vom SBFI, gemäss dem neuen RLP vom Juni 2021. Das Prophylaxe Zentrum Zürich erhielt Auflagen zur Anerkennung. Wie weit der Prozess bei der École supérieure d'hygiénistes dentaires in Genf ist, ist unbekannt. Dort muss die klinische Ausbildung nach wie vor ausgelagert werden. Daher ist der klinische Ausbildungsteil zeit- und kostenintensiv. Die Bemühungen nach langfristigen Lösungen halten an.

Nach wie vor besteht die Situation, dass dipl. DH HF eingeschränkte Möglichkeiten haben, selbständig erwerbstätig zu sein. Die erworbenen Kompetenzen werden im Anstellungsverhältnis anders gewichtet als bei einer Selbständigkeit. Dieser Gegebenheit soll entgegengewirkt werden. Eine Zusammenarbeit in diesem Zusammenhang, zwischen Swiss Dental Hygienists und der SSO wird angestrebt und begrüsst.

- **Entwicklungskommission RLP Orthoptik HF**

*Renata Gulik (OdA Gesundheit ZH)*

Es fand eine Sitzung der Kommission im November 2023 statt und man konnte nach langer Vakanz die Funktion des Präsidenten der Kommission mit Dr. Pierre-François Kaeser (Schulleiter der Waadtländer Schule in Lausanne) neu durch den Vertreter der Westschweiz besetzen. Nebst dem Informationsaustausch war der Fachkräftemangel ein grosses Thema. Als Massnahmen wurden die Bemühungen des kantonalen Anbieters dargelegt, welcher Veränderungen in der Ausbildung plant (Umsetzung zum Teil 2024, dann vollständige Umsetzung 2025) und welche, dank der letzten Revision des RLP möglich sind. Das Berufsmarketing soll intensiviert werden, dies erfolgt auch jeweils an den, in die Ausbildung involvierten Stellen.

- **Entwicklungskommission RLP NDS HF AIN**

- **Entwicklungskommission Rahmenlehrplan Nachdiplomstudium der Fachrichtungen Anästhesie-, Intensiv- und Notfallpflege NDS HF**

*Susanne Schuhe (OdA Gesundheit ZH)*

Im Geschäftsjahr 2023 hat sich die Entwicklungskommission RLP AIN zweimalig getroffen zu folgende prioritären Themen:

- Überarbeitung des Systems zum Einsatz der PrüfungsexpertInnen
- Neue Zusammensetzung der EK RLP NDS AIN
- Überarbeitung Dokument «Empfehlungen der EK für die Überprüfung und Anerkennung des Lernorts Praxis». Aufgrund der Revision des RLP NDS AIN wurden die Empfehlungen für die Anerkennung der Lernorte Praxis an die Neuerungen angepasst und in diesem Zusammenhang auch die inhaltlichen Anforderungen aktualisiert. Die Empfehlungen für den Lernort Praxis, wurden nach der Genehmigung der EK RLP NDS AIN und der OdASanté in Kraft gesetzt.

- Anpassungen Geschäftsreglement infolge der Revision des RLP und auch der neuen Zusammensetzung der EK.
- Die Rezertifizierung der Bildungsanbieter AIN durch das SBFI ist weitestgehend abgeschlossen. Alle bisherigen Rezertifizierungen liefen erfolgreich.

- **Entwicklungskommission RLP Podologie HF**  
**Entwicklungskommission Rahmenlehrplan Podologie HF**

Zoran Vucinic (OdA Gesundheit ZH)

Die Kommission traf sich einmal im April 2023. Dabei wurde der Unterschied in den Kompetenzen zwischen Podologen EF und HF diskutiert, sowie die momentane Schwierigkeit, alle zwei Jahre einen HF-Ausbildungsgang anzubieten, da es jährlich zu wenig EFZ-AbgängerInnen gibt, um die HF-Klassen zu füllen. Auch wäre es sinnvoll eine Podologie EFZ Vertretung in OdASanté aufzunehmen. Ein weiteres Thema war die Frage über die Positionierung von OdASanté bezüglich des professionellen Bachelors. Dies wird an der nächsten Sitzung genauer behandelt. Diese ist für März 2024 geplant und wird durch Jean-Michel Plattner koordiniert.

### **Tertiärstufe – Eidgenössische Prüfungen – Berufsprüfungen (BP) wie auch Höhere Fachprüfungen (HFP)**

- **QSK HFP Operationsbereich**  
**Qualitätssicherungskommission der Höheren Fachprüfung Operationsbereich**

Franziska Bähler (OdA Gesundheit und Soziales SG/AI/AR/FL)

Es ist wie jedes Jahr. Es läuft leider gar nichts. Es bestehen keine Anfragen zu dieser Weiterbildung.

*Für den Zusammenhang aus dem Vorjahr:*

*Nach verschiedenen Anfragen an Hplus und an Careum Weiterbildung findet sich kein Bildungsanbieter, der die HFP anbieten würde. Die HFP OP-ExpertIn ist im Moment sistiert, da von Seiten der Betriebe kein Interesse an dieser HFP vorhanden ist. Auch von den OP-Fachpersonen gibt es nur wenig vereinzelte Anfragen. Nach wie vor ist die HFP OP in Kraft, es existiert auch immer noch die Trägerschaftskonferenz, die sich momentan jedoch nicht trifft.*

- **QSK BP Langzeitpflege und –betreuung**  
**Qualitätssicherungskommission der Berufsprüfungen Langzeitpflege und –betreuung**

Philipp Reichen (OdA Gesundheit BE)

2023 wurde das Projekt «Teilrevision» insofern abgeschlossen, dass es keine Revision des Bildungserlasses benötigte und somit nur die Dokumente sprachlich angepasst werden mussten.

Die Prüfungen fanden im November in Bern und Luzern statt. Dieses Jahr konnten (mit Ausnahme von einem Prüfungstag) alle Prüfungstage durch das QSK – Mitglied der KOGS besucht werden. Es ist hervorzuheben, dass die Organisation wie auch die Durchführung der Prüfung in einem qualitativ und quantitativ sehr kompetenten und hohen Rahmen durchgeführt wird. Die Prüfungen verliefen ruhig und konnten zu den geplanten Daten abgeschlossen werden. In anderen Jahren mussten noch zusätzliche Personen für die abschliessenden Arbeiten aufgeboren werden. Dies war in diesem Jahr nicht nötig.

Ein spezieller Dank geht daher dieses Jahr an Gérard Kahn (Prüfungsleiter) und das Prüfungssekretariat im speziellen Sherine Barth welche alle Teile zu jeder Zeit im Überblick hatte.

Weiter ist die QSK nach wie vor auf der Suche nach qualifizierten und kompetenten neuen PrüfungsexpertInnen, damit die Qualität beständig so weitergeführt werden kann.

- **Prüfungskommission/ QSK SpezialistIn für angewandte Kinästhetik**  
**Qualitätssicherungs- resp. Prüfungskommission Berufsprüfung SpezialistIn für angewandte Kinästhetik**

Sara Rosenast-Glaus (Xund, OdA Gesundheit Zentralschweiz)

Die Prüfungskommission BP Spezialist\*in für angewandte Kinästhetik hat 2023 dreimal getagt. Für kleinere Abstimmungen oder bei dringenden Fragestellungen wurde elektronisch kommuniziert. U.a. hat sich die Kommission mit diesen Themen beschäftigt:

- Anpassung der Beurteilungskriterien des Prüfungsteiles 3 inkl. der zusammenhängenden Dokumente
- Überprüfung ob ggf. weitere Anpassungen bei den verschiedenen Prüfungsteilen nötig sind für 2024

Im Oktober 2023 hat die fünfte Durchführung der BP-Spezialist/in für angewandte Kinästhetik in den Räumlichkeiten der OdA St. Gallen stattgefunden. 46 KandidatInnen haben an der Prüfung teilgenommen. 22 absolvierten die reguläre Prüfung und 20 die verkürzte. 4 KandidatInnen repetierten einen Prüfungsteil. Die höheren Anmeldezahlen lassen sich auf die letzte Möglichkeit zur verkürzten Durchführung zurückzuführen. 42 KandidatInnen haben die Prüfung erfolgreich abgelegt. Die Feierliche Übergabe der Fachausweise konnte am 1.2.2024 in Suhr durchgeführt werden

**ZAHLEN – Statistiken zu den Lernenden (August 2023)**

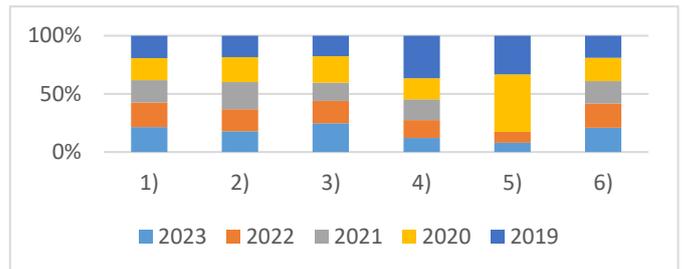
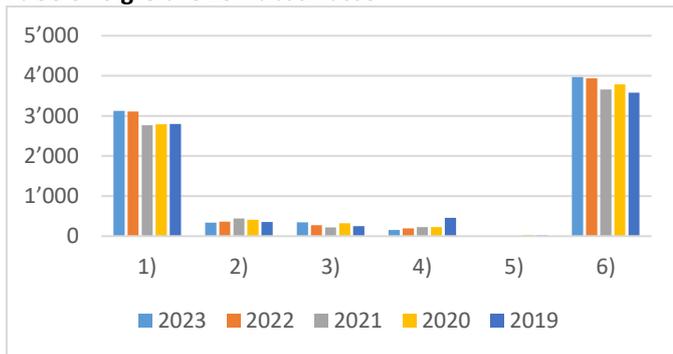
Quelle- eigene Erhebungen KOGS mit allen kantonalen und regionalen Oda

**Sekundarstufe II, gesamt alle Lehrjahre zu Ausbildungsbeginn**

OdA	Anzahl Lernende im ÜK - AGS	Anzahl Lernende im ÜK - FaGe	Anzahl ÜK-BerufsbildnerInnen inkl. Assistenzpersonen
AG	298	1'573	179
BE	266	2'139	160
BS/BL	191	1'129	130
GL (Schulortsprinzip)	23	81	13
GR	34	329	54
SG - AI/AR/SG/FL	115	1'411	90
SH	28	176	18
SO	83	358	45
TG	69	520	63
Xund: LU/NW/OW/SZ/UR/ZG	193	1'782	160
ZH	413	2'725	253
<b>TOTAL</b>	<b>1'713</b>	<b>12'223</b>	<b>1'325</b>

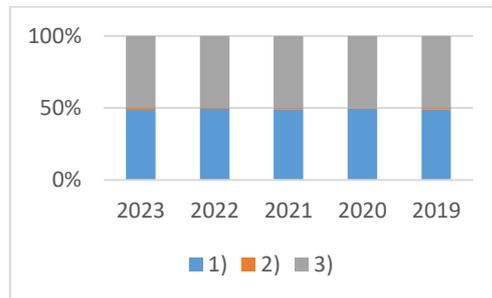
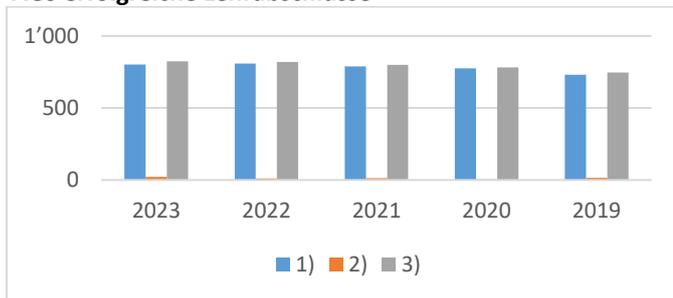
**5-Jahresstatistik – Entwicklung**

**FaGe erfolgreiche Lehrabschlüsse**



1) reguläre Grundbildung, 2) verkürzte Grundbildung, 3) Art. 32/34; 4) mit Berufsmaturität (BM1), 5) andere Bildungswege. 6) Total alle Bildungswege/ Bildungsvarianten

**AGS erfolgreiche Lehrabschlüsse**



1) reguläre Grundbildung, 2) verkürzte Grundbildung, 3) Total alle Bildungswege/ Bildungsvarianten

## Jahresrechnung Bilanz und Erfolgsrechnung 2023

### Bilanz in CHF

AKTIVEN	31.12.2022	31.12.2023
<b>UMLAUFVERMÖGEN</b>		
<i>Flüssige Mittel</i>	159'287	172'323
<i>Forderungen aus Lieferungen und Leistungen</i>	117	218
<b>TOTAL UMLAUFVERMÖGEN</b>	<b>159'404</b>	<b>172'541</b>
<i>in % der Bilanzsumme</i>	100.0%	100.0%
<b>TOTAL AKTIVEN</b>	<b>159'404</b>	<b>172'541</b>
<hr/>		
PASSIVEN	31.12.2022	31.12.2023
<b>KURZFRISTIGES FREMDKAPITAL</b>		
<i>Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen</i>	2'647	0
<i>Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten</i>	3'500	7'523
<i>Passive Rechnungsabgrenzungen</i>	0	2'907
<b>TOTAL KURZFRISTIGES FREMDKAPITAL</b>	<b>6'147</b>	<b>10'430</b>
<i>in % der Bilanzsumme</i>	3.9%	6.0%
<b>TOTAL FREMDKAPITAL</b>	<b>6'147</b>	<b>10'430</b>
<i>in % der Bilanzsumme</i>	3.9%	6.0%
<b>EIGENKAPITAL</b>		
<i>Vereinskapital</i>	99'561	99'561
<i>Bilanzgewinn (Bilanzverlust)</i>		
<i>Gewinn-/Verlustvortrag</i>	47'566	53'696
<i>Jahresgewinn / (Jahresverlust)</i>	6'130	8'854
<b>TOTAL EIGENKAPITAL</b>	<b>153'257</b>	<b>162'111</b>
<i>in % der Bilanzsumme</i>	96.1%	94.0%
<b>TOTAL PASSIVEN</b>	<b>159'404</b>	<b>172'541</b>

## Erfolgsrechnung in CHF

GESAMTKOSTENVERFAHREN	<u>2022</u>	<u>2023</u>	in %
<i>Mitgliederbeiträge</i>	193'000	193'000	
<i>übrige Erlöse</i>	<u>12'000</u>	<u>5'731</u>	
<b>Nettoerlös aus Lieferung und Leistung</b>	<b>205'000</b>	<b>198'731</b>	100.0%
<i>Aufwand OdA Santé</i>	-50'000	-50'000	
<b>Bruttogewinn / Marge I</b>	<b>155'000</b>	<b>147'731</b>	74.4%
<i>Personalaufwand</i>	-125'789	-126'381	
<i>Übriger Betriebsaufwand</i>			
<i>Buchführungshonorare</i>	-5'062	-5'062	
<i>Übrige Aufwand (Projekt Digitalisierung)</i>	-12'000	-3'231	
<i>Aufwand Gremien</i>	-5'166	-4'696	
<i>Informatikaufwand, Lizenzen</i>	-707	-447	
<i>Homepage, Updates</i>	0	0	
<i>diverser übriger Aufwand</i>	0	-0	
<b>Betriebsergebnis vor Zinsen, Steuern und Abschreibungen (EBITDA) da Abschreibungen = 0</b>			
<b>analog Betriebsergebnis vor Zinsen und Steuern (EBIT)</b>	<b>6'276</b>	<b>8'914</b>	4.6%
<i>Finanzaufwand</i>	-146	-60	
<b>Jahresergebnis vor Steuern (EBIT)</b> (und da Steuern = 0)			
<b>JAHRESERGEBNIS</b>	<b><u>6'130</u></b>	<b><u>8'854</u></b>	4.5%

## Anhang in CHF

### 1. Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizer Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962) erstellt.

Die Rechnungslegung erfordert vom Vorstand Schätzungen und Beurteilungen, welche die Höhe der ausgewiesenen Vermögenswerte und Verbindlichkeiten sowie Eventualverbindlichkeiten im Zeitpunkt der Bilanzierung, aber auch Aufwendungen und Erträge der Berichtsperiode beeinflussen könnten. Der Vorstand entscheidet dabei jeweils im eigenen Ermessen über die Ausnutzung der bestehenden gesetzlichen Bewertungs- und Bilanzierungsspielräume.

Zum Wohle der Gesellschaft können dabei im Rahmen des Vorsichtsprinzips Abschreibungen, Wertberichtigungen und Rückstellungen über das betriebswirtschaftlich benötigte Ausmass hinaus gebildet werden.

### 2. Angaben, Aufschlüsselung und Erläuterungen zu Positionen der Bilanz und Erfolgsrechnung

Keine weiteren Aufschlüsselungen notwendig.

### 3. Erläuterungen zu ausserordentlichen, einmaligen oder periodenfremden Positionen der Erfolgsrechnung

keine

<b>4. Bewertung von Aktiven zu Kurs-/Marktwerten</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2023</b>
	Keine	Keine
<b>5. Beteiligungen</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2023</b>
	Keine	Keine
<b>6. Forderungen und Verbindlichkeiten gegenüber nahestehenden Parteien</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2023</b>
- Mitglieder	117	218
<b>Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten</b>		
- Mitglieder	0	0
<b>7. Nettoauflösung stiller Reserven</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2023</b>
Wesentliche Nettoauflösung stiller Reserven	0	0
<b>8. Eigene Anteile</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2023</b>
Anzahl eigener Anteile, die das Unternehmen selbst und die Unternehmen an denen es beteiligt ist, hält	Keine	Keine
<b>9. Beteiligungsrechte / Optionen für Organe u. Mitarbeiter</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2023</b>
	Keine	Keine
<b>10. Sonstige Angaben</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2023</b>
Nicht bilanzierte Leasingverbindlichkeiten mit Restlaufzeit > 1 Jahr	0	0
Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen	3'500	0
Total der für Verbindlichkeiten Dritter bestellten Sicherheiten	0	0
Total der zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendeten Aktiven	0	0
<b>11. Eventualverbindlichkeiten</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2023</b>
	Keine	Keine

Die Gesellschaft kann im Rahmen der normalen Geschäftstätigkeit in Rechtsstreitigkeiten involviert sein.

Obwohl der Ausgang solcher Rechtsfälle im heutigen Zeitpunkt nicht abschliessend vorausgesagt werden kann, geht die Gesellschaft davon aus, dass solche Rechtsstreitigkeiten keine wesentlichen negativen Auswirkungen auf die Geschäftstätigkeit beziehungsweise auf die Finanzlage haben. Erwartete Zahlungsausgänge werden entsprechend zurückgestellt.

- |  |                   |                   |
|--|-------------------|-------------------|
| <b>12. Anzahl Mitarbeiter</b>                | <b>31.12.2022</b> | <b>31.12.2023</b> |
| Anzahl Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt | X < 10            | X < 10            |
- 13. Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag**  
Nach dem Vorstand sind keine wesentlichen Ereignisse eingetreten, welche die Aussagefähigkeit dieser Jahresrechnung beeinträchtigen könnten bzw. an dieser Stelle offengelegt werden müssten.
- 14. Zusätzliche Angaben**  
Es sind keine zusätzlichen Offenlegungen im Anhang notwendig.

## Revisionsbericht 2023

# reoplan

## Bericht der Revisionsstelle zur Eingeschränkten Revision an die Mitgliederversammlung des Vereins KOGS, Bern

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang, Seiten 10 bis 13) des Vereins KOGS für das am 31.12.2023 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Bern, 15. März 2024  
reoplan Treuhand AG



Marco Aeberhard  
Zugelassener Revisionsexperte  
Leitender Revisor



Nathalie Bühler  
Co-Leiterin der Geschäftsstelle

## KONTAKT

KOGS

Verein Kantonale Oda - Organisationen der Arbeitswelt - Gesundheit und Soziales

www.kogs.ch; info@kogs.ch

