

GESCHÄFTSBERICHT – Tätigkeitsbericht 2020



Impressionen aus den überbetrieblichen Kursen

Quelle: Oda Gesundheit Bern und Oda Gesundheit Zürich

BERICHT DES PRÄSIDENTEN UND DER GESCHÄFTSFÜHRERIN

„Gib mir die Gelassenheit, Dinge zu akzeptieren, die ich nicht ändern kann, den Mut, Dinge zu ändern, die ich ändern kann, und die Weisheit, das eine vom anderen zu unterscheiden.“

Reinhold Niebuhr (1892-1971), US-Theologe und Philosoph

Dieser Gedanke begleitete uns im Jahr 2020 – und auch im 2021, werden diese Worte wohl hilfreich sein. «Corona» bedeutet für die kantonalen und regionalen OdA eine grosse, zusätzliche Herausforderung. Diese Belastungen geben uns auch Energie für neue Entwicklungen und viel Kreativität, Dynamik und Veränderungsbereitschaft. So wurden plötzlich Veränderungen möglich, die vorher noch viel Widerstand erzeugten und als unmöglich eingestuft wurden. Das Gebot «coronabedingt Abstand zu halten», hat uns subjektiv nähergebracht – das gemeinsam erarbeitete KOGS-Fundament der Vorjahre kommt nicht nur im «Daily-Business» sondern auch in dieser Krisenzeit erfolgreich zum Tragen.

Die KOGS hat zusammen mit ihren Mitgliedern, den regionalen und kantonalen OdA, wieder einiges geleistet. Der Austausch während der beiden Coronawellen war intensiv und sehr positiv. So konnten die OdA in verschiedenen Fragen voneinander profitieren:

- Erstellen von Schutzkonzepten
- Umstellung auf Distance Learning
- ÜK-Alternativprogrammen
- Kurzarbeit
- Mieterlasse
- Honorierungen und Kommunikation
- Planung und Durchführung der Qualifikationsverfahren
- Lehrabschlussfeiern

Die Vorbereitungen zu den SwissSkills waren erfolgreich und ermöglichten im September 2020 die Durchführung der «SwissSkills Championships».

Aus der ersten Welle konnten einige wertvolle Erfahrungen mitgenommen werden, die auch zusammen mit OdASanté diskutiert wurden. Daraus resultierten Verbesserungen in der Zusammenarbeit und der Kommunikation, welche bereits in der zweiten Welle umgesetzt werden konnten.

Der Austausch über den aktuellen Pandemiestand und die durch den Bundesrat beschlossenen Massnahmen gehören bei den OdA seither zum Standardthema.

Ein Roundtable aller PräsidentInnen und Geschäftsführenden der OdAs konnte im Juni 2020 mit den nötigen Auflagen noch erfolgreich physisch stattfinden, nicht aber der geplante Folgeanlass im Herbst. Dieser musste wegen den Coronamassnahmen auf das Jahr 2021 verschoben werden.

Folgende gemeinsame Themen und Projekte konnten im 2020 weiterverfolgt werden:

- **«puls-berufe.ch»**, überkantonales Berufsmarketing der Gesundheitsberufe durch einige OdA
- **Themenbezogener Austausch** zu Fachkräftemangel, Rekrutierung von Wiedereinsteigerinnen (am Beispiel des Projektes der XUND) und tiefe Ausbildungszahlen in der Schweiz mit hoher Personalrekrutierung im Ausland.
- **Versorgungsbericht «Gesundheitsberufe 2021»** war für uns ein wichtiges Vorhaben, es wurden zwei Mitglieder in die Begleitgruppe nominiert.
- **Entwicklung der Pflegeinitiative SBK** in den politischen Gremien. Uns interessiert diese Entwicklung insbesondere bezüglich Auswirkungen auf die Berufsbildung.
- **«Berufsbildung 2030»**, wir beschäftigten uns mit der Digitalisierung im ÜK. Dabei gilt als Basis das im 2019 erarbeitete Dokument «Digitalisierung - Konzeptgrundlagen», in welchem die Stossrichtungen definiert wurden. Parallel dazu wurden auf kantonaler Ebene eigene Konzepte entwickelt. Der Stand der Arbeiten ist in den kantonalen OdA unterschiedlich. Die KOGS entschied sich im 2020 für eine Standortbestimmung im Kontext der digitalen Transformation. Ziel ist, das Potenzial und mögliche Massnahmen zum Einsatz von digitalen Technologien in den ÜKs zu ermitteln. Dieser «Digi Check» wird zusammen mit dem EHB (Eidgenössischen Hochschulinstitut für Berufsbildung) durchgeführt. Der Start dazu erfolgte im 2020, die Resultate werden im 2021 erwartet.

Wertvolle Arbeit wurde in den verschiedenen KOGS-Gremien (siehe Ausführungen ab Seite 4) wie auch in Zusammenarbeit mit unseren Partnerorganisationen geleistet, insbesondere mit unserem Dachverband der OdASanté und der «Schwesterorganisation» OLASS (Organisation latin du monde du travail dans le domaine de la Santé et Social). Über die Entwicklungsschritte in diesen Gremien im 2020 lesen Sie auf den Seiten 6 bis 10.

Gemeinsam setzen wir uns für die Weiterentwicklungen im Bildungsbereich wie auch den Entwicklungen der Aus- und Weiterbildung in den Berufen im Gesundheitswesen ein, sei dies auf gesetzlicher wie auch auf betrieblicher Ebene. Wir bedanken uns bei allen, die uns in unseren Aufgaben unterstützt haben, unseren Mitgliedern sowie allen Partnerorganisationen.

Lukas S. Furler, Präsident
Franziska Mattes, Geschäftsführerin

Ein Glossar und weitere Informationen finden Sie auf unserer Website www.kogs.ch



Impressionen aus den überbetrieblichen Kursen

Quelle: Oda Gesundheit Zürich und Oda Gesundheit Soziales SG AR AI FL

KOGS – Wofür stehen wir *aus dem Grundlagenpapier der KOGS*

Das Fundament der KOGS

Die KOGS engagiert sich zukunftsorientiert für die Berufsbildungsinteressen in den Gesundheitsberufen, dies im Auftrag ihrer Mitglieder den kantonalen und regionalen Organisationen der Arbeitswelt. Diese sind in ihren Kantonen die einzige Vereinigung, welche die Berufsbildung über alle Versorgungsbereiche vertritt.

Die KOGS pflegt intensive Kontakte zu den Betrieben in allen Versorgungsbereichen und vertritt deren Interessen. Sie repräsentiert dadurch eine umfassende Branchenplattform der Kantone mit dem Ziel, die Arbeitgeberinteressen der Gesundheitsinstitutionen in Sachen Entwicklung und Umsetzung auch auf nationaler Ebene pointiert zu vertreten.

Die KOGS ist als Betriebsvertretung aufmerksam bezüglich allen Bildungsfragen und koordiniert verschiedene Interessen. Als Mitglied bei OdASanté und in der Zusammenarbeit mit andern Verbänden und Partnern verhält sie sich kooperativ.

Die KOGS positioniert sich in der Entwicklung der Bildungslandschaft der Gesundheitsberufe im Interesse der Betriebe.

Sie setzt sich als versorgungsübergreifende* Stimme der Praxis auf strategischer Ebene für die Berufs- und Systementwicklung der Gesundheitsberufe und deren operativer Umsetzung ein.

Eines der Kerngeschäfte der Mitglieder der KOGS ist die Durchführung und Weiterentwicklung der überbetrieblichen Kurse (ÜK). Die KOGS stellt den Austausch und den Wissenstransfer zu ihren Mitgliedern sicher.

* im Sinne von versorgungsbereichsübergreifend; versorgungübergreifend in allen Versorgungsbereichen

Gemeinsame Haltung

Die KOGS vertritt im Auftrag ihrer Mitglieder, den kantonalen und regionalen OdAs, einen grösstmöglichen gemeinsamen Nenner in Berufsbildungsfragen.

Dieser wird in den entsprechenden Gremien erarbeitet, per Beschluss festgelegt und gemeinsam vertreten. Dabei verpflichten sich die Mitglieder dazu, jeweils die sich stellenden Themen/Bereiche zu prüfen und sich dabei auf ein best mögliches Gemeinsames für die gesamte KOGS und ihren national ausgerichteten Fokus auszurichten bzw. dies zu unterstützen.

Für die Regionen wird bei Bedarf und insbesondere bei ortsspezifischen Themen oder Anliegen eine regionenbezogene Lösung erarbeitet und gemeinsam koordiniert.

Gemeinsame Stimme

Basierend auf der gemeinsam erarbeiteten Haltung erfolgt die Kommunikation der KOGS mit gemeinsamer Stimme.

Damit wird auch die bestehende Einigkeit innerhalb der Organisation betont und gelebt. Stellungnahmen erfolgen so basierend auf derselben Haltung und den entsprechenden Grundlagen.

Allgemeine Antwort bei offenen Themen: *dieses Thema haben wir innerhalb der KOGS noch nicht gemeinsam besprochen und können so als KOGS noch keine Stellung abgeben.*

Allgemeine Antwort bei unterschiedlichen Meinungen: *bei den OdAs bestehen unterschiedliche regionale und strukturelle Gegebenheiten, weshalb die KOGS zu diesem Thema keine allgemeingültige Stellungnahme abgeben kann.*

Fokus der KOGS Themen

Die KOGS fokussiert sich auf ihre Kernthemen, die gemeinsam festgelegt werden. Die Haltungen wie auch die Kommunikation werden gemeinsam auf diese bestimmten Themen, welche die KOGS betreffen, erarbeitet. Damit stehen auch nur diese im Fokus. Neue Themen werden im Rahmen der jeweiligen Sitzungen gemeinsam bestimmt.

20.11.2019 Mitgliederversammlung

VEREINSORGANISATION per 31.12.2020**Vorstand**

Name	Funktion	Organisation
Lukas S. Furler	Präsident ab 19.6.2020; Vizepräsident bis 19.6.2020	OdA Gesundheit Zürich
Walter Wirsch	Mitglied ab 20.11.2020 *	XUND, OdA Gesundheit Zentralschweiz
Hans Urs Schneeberger	Mitglied ab 20.11.2020 *	OdA GS Aargau
Jürg Wägli	Vizepräsident ab 19.6.2020; Mitglied bis 19.6.2020	OdA Gesundheit Bern
Andrea Weibel	Mitglied	OdA Gesundheit und Soziales Graubünden
* Marco Borsotti bis 20.11.2020 (Präsident bis 19.6.2020)		XUND, OdA Gesundheit Zentralschweiz
Pascal Gregor bis 20.11.2020		OdA GS Aargau

Präsidi und Geschäftsstellen der kantonalen OdAs

Organisation	Präsident/innen	Geschäftsführer/Innen
OdA GS Aargau	Hans Urs Schneeberger	Esther Warnett
OdA Gesundheit beider Basel	Andreas Jäschke	Romy Geisser
OdA Gesundheit Bern	Jürg Wägli	André Pfanner
OdA Gesundheit Glarus	Werner Bühler	Sandra Zopfi-Glarner
OdA Gesundheit und Soziales Graubünden	Andrea Weibel (Vizepr.)	Sandra Bosch
OdA Gesundheit Schaffhausen	Susanne Hagen	Susanna Kuhn-Bührer
OdA Gesundheit Soziales SG/AI/AR/FL	Nicole Mösl	Marlis Hörler Böhi
Stiftung OdA Gesundheit und Soziales im Kanton Solothurn	Mili Marti	Ursula Grüning
OdA Gesundheit und Soziales Thurgau	Susanne Niedermann	Brigitte Betschart
XUND OdA Gesundheit Zentralschweiz (vertritt LU/NW/OW/UR/ZG/SZ)	Walter Wirsch	Tobias Lengen
OdA Gesundheit Zürich	Lukas S. Furler	Heidi Berger

üK-Netzwerk

Organisation	Vertretungen
OdA GS Aargau	Irmgard Wartmann
OdA Gesundheit beider Basel	Katharina Graber
OdA Gesundheit Bern	Pascale Mencaccini
OdA Gesundheit Glarus	Sabrina Eberle
OdA Gesundheit und Soziales Graubünden	Siham Afra
OdA Gesundheit Schaffhausen	Beatrice Pankler
OdA Gesundheit Soziales SG/AI/AR/FL	Stéphanie Thalman
Stiftung OdA Gesundheit und Soziales im Kanton Solothurn	Nadine Silva
OdA Gesundheit und Soziales Thurgau	Olivia Pezzuto
XUND OdA Gesundheit Zentralschweiz (vertritt LU/NW/OW/UR/ZG/SZ)	Madeleine Scheidegger
OdA Gesundheit Zürich	Petra Morosini

Markom Marketing und Kommunikation

Organisation	Vertretungen
OdA GS Aargau	Bachmann Janine
OdA Gesundheit beider Basel	Mattia Pastore
OdA Gesundheit Bern	Tonino Colangelo
OdA Gesundheit Glarus	n/a
OdA Gesundheit und Soziales Graubünden	Sandra Peng
OdA Gesundheit Schaffhausen	Susanna Kuhn-Bührer
OdA Gesundheit Soziales SG/AI/AR/FL	Antonio Garieri
Stiftung OdA Gesundheit und Soziales im Kanton Solothurn	Ursula Grüning
OdA Gesundheit und Soziales Thurgau	Judith Henauer
XUND OdA Gesundheit Zentralschweiz (vertritt LU/NW/OW/UR/ZG/SZ)	Cécile Berlinger
OdA Gesundheit Zürich	Natalie Rahm

Wettbewerbssituationen

Organisation

OdA GS Aargau
OdA Gesundheit beider Basel
OdA Gesundheit Bern
OdA Gesundheit Glarus
OdA Gesundheit und Soziales Graubünden
OdA Gesundheit Schaffhausen
OdA Gesundheit Soziales SG/AI/AR/FL
Stiftung OdA Gesundheit und Soziales im Kanton Solothurn
OdA Gesundheit und Soziales Thurgau
XUND OdA Gesundheit Zentralschweiz (vertritt LU/NW/OW/UR/ZG/SZ)
OdA Gesundheit Zürich

Vertretungen

Michèle Lehner
Mattia Pastore
Jana Burri
n/a
Sandra Peng
Susanna Kuhn-Bührer
Antonio Garieri
Nadine Silva
Barbara Langenegger
Janine Stadelmann
Benjamin Artner



Impressionen zum Qualifikationsverfahren – Lehrabschlussfeiern – SwissSkill/ Swiss Championship 2020

Quelle: OdA Gesundheit und Soziales Graubünden

KURZBERICHTE DER KOGS-VERTRETUNGEN IN GREMIEN FÜR DIE BERUFSENTWICKLUNG SOWIE DER SDBB QV ARBEITSGRUPPEN

Die KOGS positioniert sich in der Entwicklung der Bildungslandschaft im Interesse der Betriebe. Dazu setzen wir uns in allen Gremien ein und berichten über die Aktivitäten im Jahr 2019.

• Vorstand OdASanté

Marco Borzotti, Präsident KOGS bis 19.6.20 im Vorstand OdASanté bis 22.6.20

Lukas S. Furler Vizepräsident, Präsident KOGS ab 20.6.20

Jürg Wägli, Vizepräsident KOGS seit 20.6.20 ab 10.9.20 im Vorstand OdASanté.

Der Vorstand hat im Berichtsjahr vier Mal getagt, coronabedingt gab es nur eine Sitzung mit physischer Präsenz, die restlichen Treffen fanden mit Videokonferenzen oder durch Zirkularbeschlüsse statt. Neben den üblichen statutarischen Geschäften sind zahlreiche Reglemente verabschiedet worden. Beim Geschäftsreglement «Abschlüsse Pflege» erfolgte die Diskussion und Verabschiedung. Im Governanceprozess wurde die Analysephase mit einer Befragung der Mitgliederorganisationen abgeschlossen, damit kann im kommenden Jahr die Umsetzung der Erkenntnisse an die Hand genommen werden. An mehreren Sitzungen war die Frage nach einer Revision des Rahmenlehrplans HF Pflege ein Thema. Der Vorstand von OdASanté hat sich nach intensiven Diskussionen entschieden, zur Zeit keine grundsätzlichen inhaltlichen Anpassungen vorzunehmen.

• Umsetzungskommission OdASanté

Franziska Mattes; Geschäftsführerin KOGS

In der Umsetzungskommission pflegen die Geschäftsführenden der OdA gesamtschweizerisch den Austausch mit OdASanté. Sie bringen so die Anliegen aus der Praxis für die Praxis als Vertretungen der Betriebe für eine qualitativ gute und sinnvoll strukturierte Aus- und Weiterbildung in den Projekten von OdASanté ein. Im 2020 fand der Austausch situationsbedingt in angepasster Form statt. In der ersten Coronaphase erfolgte der Austausch für alle Mitglieder im Gremium auf dem schriftlichen Weg mittels Informationsschreiben anstelle der Frühjahrssitzung.

Die Herbstsitzung wurde in digitaler Form durchgeführt. Das Hauptthema war die Vorbereitung und Umsetzung der Qualifikationsverfahren FaGe und AGS 2021. Das Ziel, eine einheitliche Durchführung der QV 2021 gemeinsam zu besprechen und erfolgreich eine konsolidierte Vorgehensweise zu erarbeiten, konnte erreicht werden.

Berufliche Grundbildung und Entwicklung

• SKBQ AGS

Schweizerische Kommission für Berufsentwicklung und Qualität Assistent/in Gesundheit und Soziales

Petra Morosini Präsidentin (ZH); Sandra Bosch (GR)

Im Berichtsjahr wurden die zwei Teilprojekte (Optimierung Dokumentation Ausbildungsverlauf; Massnahmen zur besseren Positionierung des Berufs AGS), die aus den Empfehlungen der 5-Jahresüberprüfung resultierten, initiiert. Fachpersonen aus den Bereichen Gesundheit und Soziales überarbeiteten die Instrumente. Besonders zu erwähnen sind die Regeln und Formulare zur Durchführung der Kompetenznachweise, die nun differenziert und in der Handhabung mit denjenigen des Berufs Fachfrau/-mann Gesundheit vergleichbar sind. Diese Dokumente wurden in Soundingboards der SKBQ kritisch gewürdigt und den kantonalen OdAs zur Evaluation gesendet.

Alle drei Jahre wechselt die Führung des Kommissionssekretariats. Das Sekretariat wechselt 2021 von der Geschäftsstelle der OdASanté zu SAVOIRSOCIAL.

- **SKBQ FaGe**

- **Schweizerische Kommission für Berufsentwicklung und Qualität Fachfrau/-mann Gesundheit EFZ**

Lukas S. Furler Präsident (ZH) sowie Séverine Riesen (BS/BL) und Regula Mittelholzer (SG)

Die Kommission hat im Berichtsjahr zweimal getagt, coronabedingt fanden die Sitzungen virtuell statt. Schwerpunkte der Sitzung waren:

- Ausarbeiten einer Empfehlung zur Umsetzung der Handlungskompetenz D4 betreffend Anwendung von Subkutaninfusionen.
Diese wird im Januar 2021 auf der Website von OdASanté publiziert.
- Die Kommission wurde über die Arbeiten zur Sicherstellung eines rechtmässigen Qualifikationsverfahrens 2020 und 2021 für FaGe im Kontext der Coronapandemie informiert.
- Bezüglich Lehrmittel FaGe hat die Kommission erfreut zur Kenntnis genommen, dass der Verlag eine Spezialistin für Hygiene und Infektionsprävention zur Aufarbeitung der entsprechenden Inhalte verpflichtet hat.

Die nächste Sitzung der Kommission findet im September 2021 statt.

Als weitere Gremien für die Berufsentwicklung der Grundbildung gibt es die Arbeitsgruppen SDBB QV

- **SDBB QV AGS; Arbeitsgruppe BK;** Gremium der Schweizerischen Dienstleistungszentrums Berufsbildung; Qualifikationsverfahren Assistentin Gesundheit und Soziales, Arbeitsgruppe Berufskennnisse
Vertretungen der OdAs nominiert durch OdASanté: Ruth Fischer (AG); Veronika Winkler (BE)
- **SDBB QV AGS; Arbeitsgruppe IPA;** Gremium der Schweizerischen Dienstleistungszentrums Berufsbildung; Qualifikationsverfahren Assistent/in Gesundheit und Soziales, Arbeitsgruppe Individuelle praktische Arbeit
Vertretungen der OdAs nominiert durch OdASanté: Ruth Fischer (AG)
- **SDBB QV FaGe; Arbeitsgruppe BK;** Gremium der Schweizerischen Dienstleistungszentrums Berufsbildung; Qualifikationsverfahren Fachfrau/ -mann Gesundheit EFZ, Arbeitsgruppe Berufskennnisse
Vertretungen der OdAs nominiert durch OdASanté: Ruth Fischer (AG); Barbara Frei (SG)
- **SDBB QV FaGe; Arbeitsgruppe IPA;** Gremium der Schweizerischen Dienstleistungszentrums Berufsbildung; Qualifikationsverfahren Fachfrau/ -mann Gesundheit EFZ, Arbeitsgruppe Individuelle praktische Arbeit
Vertretung der OdAs nominiert durch OdASanté: Barbara Frei (SG)

Die von der OdASanté gewählten Mitglieder sind zu Verschwiegenheit verpflichtet und sind nur berechtigt, den Dachverband selbst zu informieren. Dieser entscheidet dann, welche Informationen er veröffentlichen will. Die Informationen sind dem Jahresbericht der OdASanté zu entnehmen.

Tertiärstufe – Höhere Fachschulen (HF) - Entwicklungskommissionen zu den Rahmenlehrpläne (RLP)

- **Entwicklungskommission RLP Pflege HF**

Monica von Toggenburg (GR)

Die bereits Mitte 2019 aufgenommenen Vorbereitungsarbeiten zur Überprüfung des Rahmenlehrplans durch die Entwicklungskommission zu den Rahmenlehrplänen (EK RLP) Pflege wurden aufgrund einer Neuschätzung der Situation durch die Geschäftsstellen von OdASanté und der Bildungszentren Gesundheit und Soziales Anfang 2020 gestoppt. Durch die Absage der EK RLP vom 13. März 2020 aufgrund der Pandemie, konnten der Kurswechsel sowie das Papier "Kontext Überprüfung / Anpassung RLP Pflege HF" erst an der Zusammenkunft vom 9. Juni 2020 ausführlich diskutiert werden. Die Entwicklungskommission erkennt die Implikationen der übergeordneten Entwicklungen im Hinblick auf die Anpassung des RLP Pflege HF, bedauert jedoch sehr, dass der Rahmenlehrplan im Moment nicht inhaltlich angepasst werden soll. Die Teilrevision des RLP Pflege HF durch die Entwicklungskommission beschränkte sich auf die Anpassung an die Mindestvorschriften für Höhere Fachschulen. Die Änderungsvorschläge wurden an den Videokonferenzen vom 16. September und 11. Dezember 2020 zuhanden der Trägerschaft verabschiedet.

- **Entwicklungskommission RLP Aktivierung HF**

Danielle Baumann (ZH)

Aufgrund der COVID-Situation im 2020 hat die Entwicklungskommission Aktivierung im letzten Jahr keine Tagungen abgehalten. Das Projekt «Berufsfeldanalyse Aktivierung und Alltagsgestaltung» läuft seit Januar 2020. Die Trägerschaft liegt bei der OdASanté und bei SAVOIRSOCIAL. Die Arbeitsgruppe besteht aus Vertretern der OdASanté, SAVOIRSOCIAL, Curaviva und dem SVAT. Im Herbst 2020 wurde im Rahmen des Projekts eine breite Onlinebefragung durchgeführt. Die Ergebnisse werden aufbereitet und bearbeitet. Danach findet eine zweite Onlinebefragung statt. Ziel der Befragung ist es, das ganze Berufsfeld in den Blick zu nehmen und Empfehlungen für die bestmögliche Gestaltung der Ausbildungen abzuleiten. Die Überprüfung und Anpassung des Rahmenlehrplans Aktivierung HF ist nach Abschluss der Berufsfeldanalyse vorgesehen.

- **Entwicklungskommission RLP Biomedizinische Analytiker/in (BMA) HF**

Ruth Urbinelli (AG), Ruth Luginbühl (ZH)

Es fanden zwei Sitzungen statt. Ilva Gaggini, hat die Nachfolge von Daniela Marcacci als Vertretung des Bildungszentrums Gesundheit und Soziales übernommen. Auch seitens Geschäftsstelle OdASanté gab es einen Wechsel mit Riccardo Mero, dieser hat die Aufgaben von Flavia Bortolotto übernommen.

Die Kommission war sich einig, dass die Digitalisierung in den letzten Jahren einschneidende Veränderungen mit sich gebracht hat. So prägen folgende Themen den Alltag: Automatisierung, IT-Anwendungen wie Expertensysteme, QM, Chip-Technologien, personalisierte Medizin, genetische und molekulare Diagnostik oder digitale Mikroskopie.

Deshalb wurde der Entscheid zur formalen und inhaltlichen Revision des RLP BMA HF gefällt. Der Zeitplan sowie die Aufgaben zur Umsetzung fürs 2020 und 2021 wurden festgelegt.

Auch das Projekt „Neupositionierung in der Berufsbildung“ (Bulletin Nr. 9 von labmed) war Thema. Dabei ging es darum, den Kompetenzprofilen zwischen FH, HF, Fachexperten Labormanagement und der FAMH*-Laborleitung genügend Beachtung zu schenken.

* FAMH ist der Verband der medizinischen Laboratorien der Schweiz (Foederatio analyticorum medicinarum helveticorum).

- **Entwicklungskommission RLP medizinisch-technische Radiologie (MTR) HF respektive dipl. Radiologiefachfrau HF/ dipl. Radiologiefachmann HF**

Kerstin Rüttimann (SG)

Formale Anpassung des RLP an die neue MiVo-HF

Aufgrund der neuen Mindestvorschriften für die Anerkennung von Bildungsgängen der höheren Fachschulen (MiVo-HF) müssen alle Rahmenlehrpläne HF von den Trägerschaften bis am 31. Oktober 2022 revidiert und durch das SBFI neu genehmigt werden. Dies betrifft auch Rahmenlehrpläne, die inhaltlich nicht überarbeitet werden.

Der Rahmenlehrplan MTR HF wurde 2018 inhaltlich überarbeitet. Die Entwicklungskommission verabschiedete die formalen Anpassungsvorschläge für die Teilrevision des RLP Pflege HF zuhanden der Trägerschaft. OdASanté hat den RLP unterdessen strukturell an die neue MiVo-HF angepasst.

Antrag um Streichung der klinischen Prüfung

Fast alle anderen Rahmenlehrpläne HF im Gesundheitsbereich beschränken sich auf die drei Abschlusselemente praxisorientierte Diplom- oder Projektarbeit, Praktikumsqualifikation und Prüfungsgespräch.

Die Entwicklungskommission beantragt bei der Trägerschaft, die klinische Prüfung aus dem RLP MTR HF zu streichen.

Sollte die Streichung der klinischen Prüfung nicht im Rahmen der anstehenden Teilrevision möglich sein resp. mit grösseren Auflagen seitens Bund verbunden sein, gelangt die Entscheidung wieder an die Entwicklungskommission, um unter Berücksichtigung der alsdann bekannten Auflagen über das weitere Vorgehen zu befinden.

Neuwahl der Kommissionsmitglieder

Im Juni 2021 steht die Neuwahl der Kommissionsmitglieder für die Entwicklungskommission „RLP MTR HF“ an.

- **Entwicklungskommission RLP Operationstechnik (OT) HF**

Ralf Baltensberger (ZH)

Die Entwicklungskommission des Rahmenlehrplans Operationstechnik HF plante für das Jahr 2020 zwei Sitzungen. Die Sitzung vom 19.03.2020 musste aber auf Grund der Covid-19 Pandemie abgesagt werden. Die zweite Sitzung vom 19.09.2020 konnte online mittels Videokonferenz stattfinden. Das Ziel unter dem neuen

Präsidenten der Entwicklungskommission, Robert Slipac, ist es, die Revision des Rahmenlehrplans Operationstechnik abzuschliessen. Dank der Mitarbeit aller Kommissionsmitglieder konnte der revidierte Rahmenlehrplan besprochen werden. Die noch offenen Fragen wurden weitgehend geklärt. Uneinig ist sich die Kommission über das Thema "Sterilisation". Soll der "Sterilgrundkurs I" in das Studium Operationstechnik HF integriert werden oder nicht? Einige Bildungsanbieter bieten dies bereits an, andere nicht.

Da es schwierig ist, den zeitlichen Mehraufwand für das Erreichen der Kompetenzen des Sterilgrundkurs I abzuschätzen, hat sich die Entwicklungskommission dazu entschlossen, eine erneute Umfrage bei den Bildungsanbietern zu starten. Diese Umfrage wurde versandt und die Bildungsanbieter haben bis 31.03.2021 Zeit, sie auszufüllen.

Für das Jahr 2021 sind ebenfalls zwei Sitzungen der Entwicklungskommission vorgesehen. Dabei soll die Revision des Rahmenlehrplan Operationstechnik HF abgeschlossen werden.

- **Entwicklungskommission RLP Dentalhygienik (DH) HF**

Claudia Hoyer-Ruckstuhl (ZH)

Wegen der Coronasituation fand unsere 13. Sitzung der Entwicklungskommission RLP DH HF am 21.10.2020 online statt.

Auch für die RLP DH HF gilt - aufgrund der neuen Mindestvorschriften für die Anerkennung von Bildungsgängen der höheren Fachschulen (MiVo-HF) müssen alle Rahmenlehrpläne HF von den Trägerschaften bis am 31. Oktober 2022 revidiert und durch das SBFI neu genehmigt werden. Dies betrifft auch Rahmenlehrpläne, die inhaltlich nicht überarbeitet werden. Im letzten Jahr haben die Kommissionsmitglieder den RLP überarbeitet und angepasst.

Im Dezember 2020 hat das SBFI den revidierten RLP DH HF begutachtet und für gut erklärt. Auch die beiden Vorstände, die OdASanté und das BGS haben den revidierten RLP verabschiedet.

- **Entwicklungskommission RLP Orthoptik HF**

Renata Gulik (ZH)

Es fand im Berichtsjahr eine einzige Sitzung im Dezember 2020 statt, die wie folgt zusammengefasst werden kann:

Die Vertreterin der OdASanté führt den Vorsitz, das Haupttraktandum ist das Projekt Überprüfung/Anpassung der RLP Orthoptik HF. Die Mitglieder der Kommission begrüssen für weitere Sitzungen die Teilnahme einer Vertretung der Ärztesgesellschaft (Stabologe/in) und einer Orthoptistin aus einem Praktikumsort.

Ein Handlungsbedarf einer grundlegenden Anpassung des RLP wird von den Teilnehmern nicht als nötig erachtet, eine Optimierung einzelner Punkte soll erfolgen, weshalb das weitere Vorgehen geplant und ein möglicher Zeitplan erstellt wird.

- **Entwicklungskommission RLP NDS HF AIN**

- **Entwicklungskommission Rahmenlehrplan Nachdiplomstudium der Fachrichtungen Anästhesie-, Intensiv- und Notfallpflege NDS HF**

Susanne Schuhe (ZH)

Aufgrund der Situation mit der Corona Pandemie, hat sich die Entwicklungskommission AIN im Geschäftsjahr 2020 lediglich einmal im virtuellen Raum getroffen.

- **Auswirkungen der Corona-Pandemie auf das NDS AIN**

Die Rumänien musste die Ausbildungsaktivitäten bis mindestens Ende 2020 einstellen, was eine Verschiebung der Abschlüsse der NDS, sowie voraussichtlich auch einen verzögerten Start der neuen Studierenden zur Folge hat. In der Deutschschweiz konnte die Ausbildung mit Umstellung auf digitalen Unterricht weitestgehend normal weitergeführt und abgeschlossen werden.

- **Zulassung Inhaberinnen eines ausländischen Abschlusses**

Bei der Entwicklungskommission besteht kein Handlungsbedarf hinsichtlich der Zulassung von InhaberInnen eines ausländischen Abschlusses in Anästhesie-, Intensiv- oder Notfallpflege zum schweizerischen Qualifikationsverfahren, da bereits die Schulen entsprechende Gesuche individuell prüfen.

- **Entwicklungskommission RLP Podologie HF**

- **Entwicklungskommission Rahmenlehrplan Podologie HF**

Ab Januar 2021 wird Zoran Vucinic (ZH) die KOGS in der Kommission vertreten und nächstes Jahr ebenso über die Entwicklungsschritte informieren.

Tertiärstufe – Eidgenössische Prüfungen – Berufsprüfungen (BP) wie auch Höhere Fachprüfungen (HFP)

- **QSK HFP Operationsbereich**

Qualitätssicherungskommission der Höheren Fachprüfung Operationsbereich

Franziska Bähler (SG)

Der Stand der Dinge ist immer noch unverändert. Im 2020 wie auch im 2019 hat keine Kommissions-Sitzung stattgefunden.

Gleichbleibender Stand gemäss Vorjahr: Weder Careum Weiterbildung noch H+ Bildung wollen diese Prüfungen anbieten möchten, da die Kosten mit diesen 10 Prüfungsmodulen zu hoch sind. Die OdASanté wollte bei beiden Bildungsanbietern eine Offerte einholen und prüfen, ob die Verbände eine Defizitgarantie leisten würden. Leider erfolgte bis heute keine Information über das Resultat.

- **STG EP Pflege**
Steuergruppe Eidgenössische Prüfungen im Pflegebereich

Franziska Mattes, Geschäftsführerin KOGS

Im Rahmen des Projekts "Eidgenössische Prüfungen im Pflegebereich" wurden in der Steuergruppe sieben höhere Fachprüfungen (HFP) und eine Berufsprüfung (BP) im Bereich Pflege bearbeitet, wie im Jahresbericht 2019 ausgeführt.

Im 2020 fand keine Sitzung statt. Sieben der acht Prüfungsordnungen konnten inzwischen in Kraft gesetzt werden. Die HFP Mütter- und Väterberatung befindet sich als letzte im administrativen Prozess beim SBFI. Sobald die Zustimmung des Bundes erfolgt, kann auch dieser Prozess abgeschlossen und dann die Steuergruppe aufgelöst werden.

- **QSK BP Langzeitpflege und -betreuung**
Qualitätssicherungskommission der Berufsprüfungen Langzeitpflege und -betreuung

Philipp Reichen (BE)

Das Jahr der Qualitätssicherungskommission wurde, wie überall, von Corona dominiert.

Die Sitzungen wurden grösstenteils digital durchgeführt. Auf die würdevolle Übergabe der Fachausweise im Rahmen einer Festivität, musste verzichtet werden.

Im Verlauf des Frühlings wurden neue PrüfungsexpertInnen rekrutiert. Dazu wurde ein neuer Prozess generiert. Die QSK erhält eine Liste mit den wichtigsten Angaben der interessierten Personen. Nach der Vorauswahl der Personen, welche alle Anforderungen mitbringen, haben die interessierten Personen ein Gespräch mit einem Mitglied der QSK. Im Anschluss werden die vorgeschlagenen Personen dann definitiv von der QSK gewählt. Dieses Vorgehen hat verschiedene Vorteile wie ein Kennenlernen der neuen Prüfungsexpert*innen und das Aufzeigen der Aufgaben für die Prüfungsexpert*innen.

Die Prüfungen konnten dank einem differenzierten Schutzkonzept und der direkten Mitarbeit von Petra Wittwer an den Prüfungstagen, durchgeführt und abgeschlossen werden.

Wie in jedem Jahr ist bei rund einem Viertel der geprüften Personen eine (teilweise) ungenügende Leistung vorhanden. Die Gründe dafür sind vielfältig. Den einen mangelt es an Wissen, bei anderen ist die grösste Problematik das Sprachverständnis für die deutsche oder französische Sprache.

- **Prüfungskommission/ QSK Spezialist/in für angewandte Kinästhetik**
Qualitätssicherungs- resp. Prüfungskommission Berufsprüfung Spezialist/in für angewandte Kinästhetik

Franziska Gysin (SH)

Die Kommission hat im Berichtsjahr sechsmal getagt, davon viermal via Zoom. Neben Zulassungs- und Notensitzung beschäftigte sich die Kommission mit der Anpassung der Prüfungsordnung, dem Budget und damit verbunden mit dem Prüfungsintervall.

- Prüfungsdurchführung im Oktober 2020 in den Räumlichkeiten der OdA GS (OdA Gesundheit und Soziales SG, AR, AI, FL): 24 Kandidaten haben alle Prüfungsteile bestanden, 4 Kandidaten müssen Prüfungsteile wiederholen
- Die Prüfungskommission und die Trägerschaft haben sich geeinigt, den jährlichen Prüfungsintervall beizubehalten. Das Budget, insbesondere die Prüfungskosten, wurde mit der Trägerschaft diskutiert. Auf Grund der aufwändigen Prüfung mussten die Prüfungskosten angepasst werden.
- Die Anpassungen der Prüfungsordnung wurden Ende November 2020 im Bundesblatt publiziert
- In den Prüfungsunterlagen wurden kleine Anpassungen gemacht
- Die Anmeldung für die Prüfung 2021 wurde am 18. Dezember 2020 aufgeschaltet.

ZAHLEN - STATISTIKEN 2020

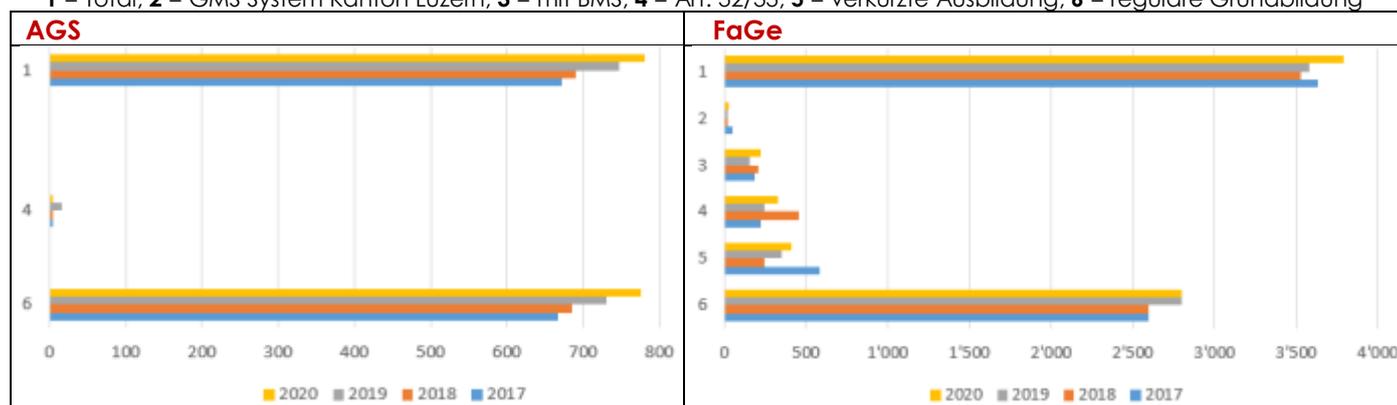
Sekundarstufe II, gesamt alle Lehrjahre zu Ausbildungsbeginn (August 2020)

Quelle- eigene Erhebungen KOGS mit allen kantonalen und regionalen OdA

OdA	Anzahl Lernende im ÜK - AGS	Anzahl Lernende im ÜK - FaGe	Anzahl ÜK-BerufsbilderInnen inkl. Assistenzpersonen
AG	375	1'516	130
AI/AR/SG/FL	110	1'260	72
BE	238	2'383	145
BS/BL	196	1'051	88
GL (Schulortsprinzip)	24	62	13
GR	34	337	65
SH	15	159	26
SO	99	535	50
TG	53	456	46
Xund: LU/NW/OW/SZ/UR/ZG	180	1'600	160
ZH	360	2'455	208
TOTAL	1'626	10'269	1'003

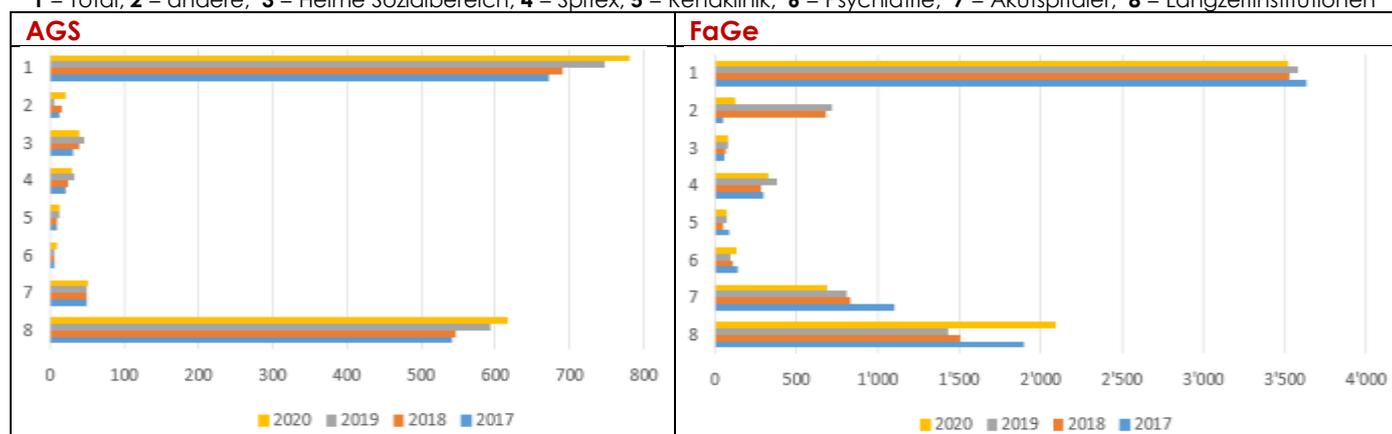
Erfolgreiche Lehrabschlüsse nach Ausbildungsvarianten

1 = Total; 2 = GMS System Kanton Luzern; 3 = mit BMS; 4 = Art. 32/33; 5 = verkürzte Ausbildung; 6 = reguläre Grundbildung



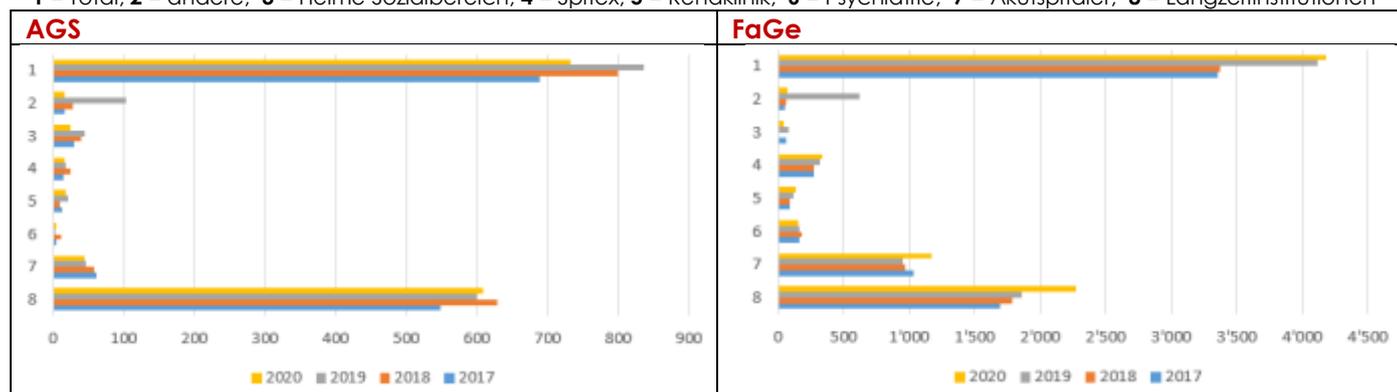
Erfolgreiche Lehrabschlüsse nach Institutionen

1 = Total; 2 = andere; 3 = Heime Sozialbereich; 4 = Spitex; 5 = Rehaklinik; 6 = Psychiatrie; 7 = Akutspitäler; 8 = Langzeitinstitutionen

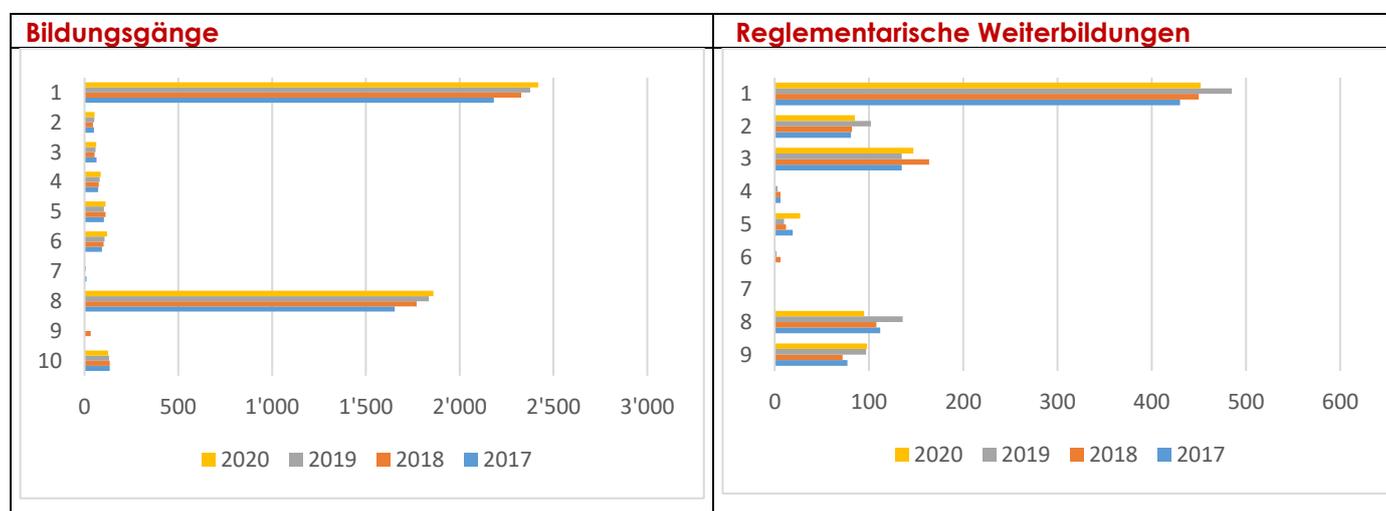


Lernende 1. Lehrjahr nach Institutionen

1 = Total; 2 = andere; 3 = Heime Sozialbereich; 4 = Spitex; 5 = Rehaklinik; 6 = Psychiatrie; 7 = Akutspitäler; 8 = Langzeitinstitutionen



Erfolgreiche Abschlüsse HF Deutschschweiz Quelle: bgs-ch.ch



1 = Total; 2 = Aktivierung 3 = Dentalhygiene; 4 = Med.techn. Radiologie; 5 = Biomedizinische Analytikerin; 6 = Operationstechnik; 7 = Ortopthik; 8 = Pflege HF; 9 = Podologie; 10 = Rettungsanität

1 = Total; 2 = Anästhesiepflege NDS HF 3 = Intensivpflege NDS HF Erw. + Pädiatrie; 4 = Operationspflege NDS HF; 5 = Pflegeberatung HNDS HF; 6 = Pflege, Gesundheitsförderung und Prävention NDS HF; 7 = Technische und biomedizinische Analyse NDS HF; 8 = BerufsbildnerInnen NDS HF/SBFI; 9 = Notfall NDS HF

Jahresrechnung Bilanz und Erfolgsrechnung 2020

Bilanz in CHF

AKTIVEN	31.12.2020	31.12.2019
UMLAUFVERMÖGEN		
<i>Flüssige Mittel</i>	149'360	162'864
<i>Übrige kurzfristige Forderungen</i>	0	0
TOTAL UMLAUFVERMÖGEN	149'360	162'864
<i>in % der Bilanzsumme</i>	100.0%	100.0%
ANLAGEVERMÖGEN		
<i>Sachanlagen</i>	0	0
TOTAL ANLAGEVERMÖGEN	0	0
<i>in % der Bilanzsumme</i>	0.0%	0.0%
TOTAL AKTIVEN	149'360	162'864
PASSIVEN	31.12.2020	31.12.2019
KURZFRISTIGES FREMDKAPITAL		
<i>Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen</i>	5'721	2'505
<i>Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten</i>	0	18'621
<i>Passive Rechnungsabgrenzungen</i>	350	1'000
TOTAL KURZFRISTIGES FREMDKAPITAL	6'071	22'126
<i>in % der Bilanzsumme</i>	4.1%	13.6%
TOTAL FREMDKAPITAL	6'071	22'126
<i>in % der Bilanzsumme</i>	4.1%	13.6%
EIGENKAPITAL		
<i>Vereinskapital</i>	99'561	99'561
<i>Bilanzgewinn (Bilanzverlust)</i>		
<i>Gewinn-/Verlustvortrag</i>	41'177	48'621
<i>Jahresgewinn / (Jahresverlust)</i>	2'551	-7'444
TOTAL EIGENKAPITAL	143'289	140'738
<i>in % der Bilanzsumme</i>	95.9%	86.4%
TOTAL PASSIVEN	149'360	162'864

Erfolgsrechnung in CHF

GESAMTKOSTENVERFAHREN	<u>2020</u>	<u>2019</u>
<i>Mitgliederbeiträge</i>	193'051	193'000
<i>übrige Erlöse</i>	<u>0</u>	<u>50</u>
Nettoerlös aus Lieferung und Leistung	193'051	193'050
<i>Aufwand OdA Santé</i>	-50'000	-50'000
Bruttogewinn / Marge I	143'051	143'050
<i>Personalaufwand</i>	-131'914	-123'524
<i>Übriger Betriebsaufwand</i>		
<i>Buchführungshonorare</i>	-6'120	-6'120
<i>Beratungsaufwand</i>	0	-450
<i>Aufwand Gremien</i>	-2'657	-8'492
<i>Informatikaufwand</i>	-649	-2'624
<i>Homepage, Lizenzen, Updates</i>	1'000	-9'001
<i>diverser übriger Aufwand</i>	-100	-190
Betriebsergebnis vor Zinsen, Steuern und Abschreibungen (EBITDA)	2'611	-7'352
<i>Abschreibungen und Wertberichtigungen</i>	0	0
Betriebsergebnis vor Zinsen und Steuern (EBIT)	2'611	-7'352
<i>Finanzaufwand</i>	-60	-92
Jahresergebnis vor Steuern (EBT)	2'551	-7'444
<i>Direkte Steuern</i>	0	0
JAHRESERGEBNIS	<u>2'551</u>	<u>-7'444</u>

Anhang in CHF

1. Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze		
Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizer Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962) erstellt.		
Die Rechnungslegung erfordert vom Vorstand Schätzungen und Beurteilungen, welche die Höhe der ausgewiesenen Vermögenswerte und Verbindlichkeiten sowie Eventualverbindlichkeiten im Zeitpunkt der Bilanzierung, aber auch Aufwendungen und Erträge der Berichtsperiode beeinflussen könnten. Der Vorstand entscheidet dabei jeweils im eigenen Ermessen über die Ausnutzung der bestehenden gesetzlichen Bewertungs- und Bilanzierungsspielräume.		
Zum Wohle der Gesellschaft können dabei im Rahmen des Vorsichtsprinzips Abschreibungen, Wertberichtigungen und Rückstellungen über das betriebswirtschaftlich benötigte Ausmass hinaus gebildet werden.		
2. Angaben, Aufschlüsselung und Erläuterungen zu Positionen der Bilanz und Erfolgsrechnung		
Keine weiteren Aufschlüsselungen notwendig.		
3. Erläuterungen zu ausserordentlichen, einmaligen oder periodenfremden Positionen der Erfolgsrechnung		
keine		
4. Bewertung von Aktiven zu Kurs-/Marktwerten	31.12.2020	31.12.2019
	Keine	Keine
5. Beteiligungen	31.12.2020	31.12.2019
	Keine	Keine
6. Forderungen und Verbindlichkeiten gegenüber nahestehenden Parteien	31.12.2020	31.12.2019
- Mitglieder	0	1'630
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten		
- Mitglieder*	5'721	13'122
* Betrifft Verbindlichkeit ggü Pensionskasse, welche über ein Mitglied abgerechnet wird.		
7. Nettoauflösung stiller Reserven	31.12.2020	31.12.2019
Wesentliche Nettoauflösung stiller Reserven	0	0
8. Eigene Anteile	31.12.2020	31.12.2019
Anzahl eigener Anteile, die das Unternehmen selbst und die Unternehmen an denen es beteiligt ist, hält	Keine	Keine
9. Beteiligungsrechte / Optionen für Organe u. Mitarbeiter	31.12.2020	31.12.2019
	Keine	Keine
10. Sonstige Angaben	31.12.2020	31.12.2019
Nicht bilanzierte Leasingverbindlichkeiten mit Restlaufzeit > 1 Jahr	0	0
Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen	0	0
Total der für Verbindlichkeiten Dritter bestellten Sicherheiten	0	0

Total der zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendeten Aktiven	0	0
---	---	---

11. Eventualverbindlichkeiten	<u>31.12.2020</u>	<u>31.12.2019</u>
	Keine	Keine
	<hr/>	<hr/>

Die Gesellschaft kann im Rahmen der normalen Geschäftstätigkeit in Rechtsstreitigkeiten involviert sein.

Obwohl der Ausgang solcher Rechtsfälle im heutigen Zeitpunkt nicht abschliessend vorausgesagt werden kann, geht die Gesellschaft davon aus, dass solche Rechtsstreitigkeiten keine wesentlichen negativen Auswirkungen auf die Geschäftstätigkeit beziehungsweise auf die Finanzlage haben. Erwartete Zahlungsausgänge werden entsprechend zurückgestellt.

12. Anzahl Mitarbeiter	<u>31.12.2020</u>	<u>31.12.2019</u>
Anzahl Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt	X < 10	X < 10

13. Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag
Nach dem Vorstand sind keine wesentlichen Ereignisse eingetreten, welche die Aussagefähigkeit dieser Jahresrechnung beeinträchtigen könnten bzw. an dieser Stelle offengelegt werden müssten.

14. Zusätzliche Angaben
Es sind keine zusätzlichen Offenlegungen im Anhang notwendig.

Bericht der Revisionsstelle zur Eingeschränkten Revision an die Mitgliederversammlung des Vereins KOGS, Bern

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang, Seiten 12 bis 15) des Vereins KOGS für das am 31. Dezember 2020 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Bern, 24. Februar 2021

reoplan treuhand ag.



Markus Renfer
Zugelassener Revisionsexperte
Leitender Revisor



Natalie Bühler

KONTAKT

KOGS

Verein Kantonale Oda - Organisationen der Arbeitswelt - Gesundheit und Soziales
Sägemattstrasse 1, 3098 Köniz; info@kogs.ch

